



Her yıl 374 milyon can kayıplı olmayan iş kazası ya da hastalıklar gerçekleşmektedir.

ISO 45001 İÇİN NASIL HAZIRLANABİLİRSİNİZ?

HAZIRLIK KONTROL LİSTESİ İLE GEÇİŞ SÜRECİNİZİ İYİLEŞTİRİN

REFERANS NOKTASI OLUN

SGS

ISO 45001 mevcut OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardının yerine geçmek üzere hazırlanmıştır. ISO 45001'in yayımlanması üzerine, OHSAS sertifikasına sahip kuruluşlar sertifikalarının geçerliliği için ISO 45001'e geçmek için üç yıllık bir süreye sahip olacak, bu süre sonrasında OHSAS 18001 geçersiz olacaktır.

Bu kontrol listesi, mevcut OHSAS 18001 gerekliliklerine ek olarak neyin gerekli olduğunu tam olarak anlamanıza ve iş faaliyetlerinizin zaten karşıladığı alanları açığa çıkarmanıza yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır. Hazırlık Kontrol Listesi ile çalışmak, bir sonraki adımlarınız için size değerli bilgi ve rehberliği sağlayacaktır.

Ancak, geçiş denetiminiz sırasında denetçilerimizin standarda uyumu doğrulamaları gerekeceğinden, Hazırlık Kontrol Listesi'nin geçiş denetiminiz için kanıt olarak sayılmayacağını farkında olmak önemlidir.

KONTROL LİSTESİ NASIL KULLANILIR?



Bu kontrol listesinin her bir bölümü yeni ISO 45001:2018 gerekliliklerinin maddelerine göre ayrılmıştır. Her bölüm sırasında, yeni kriterlerin kilit unsurlarını yerine getirip getirmediğiniz sorgulanacaktır. Yanıtınızı şu şekillerde işaretleme seçeneğiniz bulunmaktadır:

HAZIR

Bu seçenek, bu şarta uygunluğu göstermeye hazır olduğunuzu ve SGS'den yapacağınız bir sonraki tetkikte geçiş için planlama yapılmasını beklediğinizi gösterir.

NEREDEYSE HAZIR

Bu seçenek, bu konuyla ilgili rehberlik veya destekle, bunu kanıtlayabileceğinizi gösterir. Bir sonraki SGS tetkikinde geçiş tetkiki almanızı öneririz.

YAPILMASI GEREKENLER VAR

Bu seçenek, denetiminiz için daha fazla hazırlık yapılması veya belki de seminer almak için SGS ile iletişime geçmeniz gerektiği anlamına gelir.

Kontrol listesinin sonunda, geçiş sürecinde ne durumda olduğunuz konusunda daha iyi bir fikre sahip olmanız için gereken ilgili sonraki adımları bulabilirsiniz.

“ORGANİZASYONUMUZDA SAĞLIK VE GÜVENLİĞİN FARKINDALIĞINI GELİŞTİRİYORUZ.”

DARRYL COLLINS OF TOSHIBA MEDICAL

SGS tarafından belgelenen OHSAS 18001 Sistemleri

MADDE 4 – KURULUŞUN BAĞLAMI

Kuruluşun bağlamı (bazen iş ortamı olarak da adlandırır), bir kuruluşun ürünlerine ve / veya hizmetlerine yaklaşımını etkileyebilecek iç ve dış faktörler ve koşulların kombinasyonuna işaret eder. Sonuç olarak, kuruluşunuzun İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetim sisteminin (YS) tasarımı ve uygulanması, bağlamdan etkilenecektir.

4. KURULUŞUN BAĞLAMI			
Kuruluşunuzda aşağıdakiler belirlendi mi?	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
İSGYS'nin amacınıza uygun ve amaçlanan çıktılara ulaşma kabiliyetinizi etkileyen dış ve iç hususlar konusunda			
İSGYS ile ilgili çalışanlara ek olarak diğer ilgili taraflar			
Çalışanlar ve diğer ilgili tarafların ilgili ihtiyaç ve beklentileri (örneğin; şartlar)			
Bu şart ve beklentilerden hangileri yasal ya da diğer şartlar olarak uygulanabilecek			

İSG YÖNETİM SİSTEMİNİN KAPSAMININ BELİRLENMESİ			
Kuruluşunuzda:	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Kapsam oluşturulurken İSGYS'nin sınırları ve uygulanabilirliği belirlendi mi?			
Yukardakiler belirlenirken iç ve dış hususlar değerlendirildi mi?			
Bu şartlar dikkate alındı mı?			
Planlanan ya da gerçekleştirilen iş ile ilgili faaliyetler dikkate alındı mı?			
Kapsamın dokümente edilmiş bilgi olarak ulaşılabilir olması sağlandı mı?			

MADDE 5 – LİDERLİK

Yönetimden ziyade liderliğe vurgu yapılmaktadır. Üst yönetimin kuruluşunuzun İSGYS'ine doğrudan katılımını daha yoğun göstermesi gerekmektedir. Belirli bir yönetim temsilcisine olan ihtiyacın ortadan kaldırılması, kurumunuzun İSGYS'nin "sahipliğinin" sadece bir kişiye değil, kuruluşunuzu en üst düzeyde yönlendiren ve kontrol eden kişiye veya gruba odaklanmasını sağlamak içindir.

5. LİDERLİK VE ÇALIŞANLARIN KATILIMI			
Üst Yönetim:	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
İSGYS ilgili liderlik ve bağlılığını göstermekte midir?			
Kuruluşun İSG politika ve hedeflerinin oluşturulmasını ve kuruluşunuzun stratejik yönü ile uyumlu olduğunu güvence altına aldı mı?			
Kuruluşunuzun iş süreçlerinin İSGYS süreçleri ve şartları ile entegre olmasını güvence altına aldı mı?			
Etkin İSG yönetimi ve İSGYS şartlarına uygunluğun önemini paylaşmakta midir?			
İSGYS'nin amaçlanan çıktılarına ulaşmasını güvence altına almakta midir?			
İSGYS'nin etkinliğine katkı sağlayacak personeli yönetmekte ve desteklemekte midir?			
Sürekli iyileştirmeyi güvence altına almakta ve teşvik etmekte midir?			
Liderliğini göstermek için diğer ilgili yönetim görevlilerini, kendi sorumluluk alanlarını uygulaması bakımından desteklemekte midir?			
İSGYS'ni destekleyen kuruluş kültürünü geliştirmekte, liderlik etmekte ve teşvik etmekte midir?			
Çalışanlarını kazaları, tehlikeleri, risk ve fırsatları raporlandıklarında korumakta midir?			
Çalışanların katılımı ve danışma için bir süreç oluşturmakta ve uygulamakta midir?			

İSG POLİTİKASI			
Üst yönetim, aşağıdakileri içeren mevcut bir İSG politikasını oluşturdu, uyguladı ve sürdürdü mü:	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
İşe bağlı yaralanmaları önlemek için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamaya dair taahhüt içerir mi?			
Tehlikeleri ortadan kaldırmak ve İSG risklerini azaltmaya yönelik bir taahhüt içerir mi?			
Çalışanların ve mevcut olması durumunda çalışan temsilcilerinin katılımı ve danışmasına dair bir taahhüt içerir mi?			

KURUMSAL ROLLER, SORUMLULUKLAR, MESULİYETLER VE YETKİLİLER			
Üst yönetim:	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
İSG yönetim sistemi içerisindeki ilgili roller için sorumlulukların, mesuliyetlerin ve yetkililerin, kurum içindeki tüm seviyelerde tayin edilmesi, iletilmesi ve dokümanite edilmiş bilgi olarak sürdürülmesini sağlamakta mıdır?			
İSG yönetim sisteminin ISO 45001 gerekliliklerine uygunluğunu sağlama sorumluluğu ve yetkisi için atama yapmış mıdır?			
İSG yönetim sisteminin performansı hakkında raporlama almakta mıdır?			

ÇALIŞANLARIN KATILIMI VE TEKNİK DESTEK			
Kuruluşunuz aşağıdaki süreçleri oluşturur, uygular ve sürdürür mü:	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Çalışanların ve olması durumunda çalışan temsilcilerinin mevcut tüm fonksiyon ve seviyelerde İSG yönetim sisteminin iyileştirilmesine yönelik geliştirme, planlama, uygulama, değerlendirme ve faaliyetlerde desteği ve katılımı konusunda			
Organizasyonunuz:			
Katılım için gerekli mekanizma, zaman, seminer ve kaynakları sağlıyor mu?			
İSG yönetim sistemi hakkında açık, anlaşılabilir ve ilgili bilgilere zamanında erişimi sağlıyor mu?			
Katılımın önündeki engelleri belirliyor, ortadan kaldırıyor ve kaldıramayanları en aza indiriyor mu?			
Kuruluşunuz aşağıdaki konularda yönetim rolü olmayan çalışanların teknik desteğine vurgu yapıyor mu?			
İlgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini belirlerken			
İSG politikasını oluştururken			
Organizasyonel rolleri, sorumlulukları, mesuliyetleri ve yetkilileri uygun şekilde atama konusunda			
Yasal ve diğer şartlara uygunluğun nasıl sağlanacağı belirlenirken			
İSG hedefleri ve bunlara ulaşmak için planlama oluşturulurken			
Dış kaynak kullanımı, satın alma ve yükleniciler için uygulanabilir kontrollerin belirlenmesi konusunda			
Nelerin izlenmesi, ölçülmesi ve değerlendirmesi gerektiği belirlenirken			

ÇALIŞANLARIN KATILIMI TEKNİK DESTEĞİ			
	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
İç tetkik programı planlanırken, oluşturulurken, uygulanırken ve sürekliliği sağlanırken			
Sürekli iyileştirme güvence altına alınırken			
Kuruluşunuz aşağıdaki konularda yönetsel rolü olmayan çalışanların katılımına vurgu yapıyor mu?			
Katılım ve teknik destek için mekanizmalar belirlenirken			
Tehlike tanımlanırken ve risk ve fırsatlar değerlendirilirken			
Tehlikeleri ortadan kaldırılmak ve İSG risklerini azaltmak için yapılacaklar konusunda			
Yeterlilik gereklilikleri, seminer ihtiyaçları, seminer ve seminerlerin değerlendirilmesi tanımlanması konusunda			
Nelerin iletilmesi gerektiğine ve bunun nasıl yapılacağına karar verme konusunda			
Kontrol ölçümlerinin belirlenmesi ve bunların etkin bir şekilde uygulanması ve kullanımı konusunda			
Olay ve uygunsuzlukların araştırılması ve düzeltici faaliyetlerin belirlenmesi konusunda			

MADDE 6 – PLANLAMA

Planlama, İSGYS kurmanın ve sürdürmenin her zaman ayrılmaz bir parçası olsa da, ISO 45001:2018, kuruluşunuzun sürekli iyileştirmeye ulaşmasını engelleyebilecek istenmeyen durumları proaktif olarak tanımlamak için planlama yapılmasına daha fazla önem vermektedir. Kuruluşunuzun, İSG yönetim sistemini planlarken ve uygularken hem bağlamını hem de ilgili taraflarını değerlendirmesi gerekiyor.

6. PLANLAMA			
İSG yönetim sistemi planlanırken:	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Kuruluşunuz bağlamını, ilgili taraflarını ve İSGYS'nin kapsamını değerlendirir ve ele alınması gereken riskleri ve fırsatları belirlerken:			
İSGYS hedeflenen sonuçlara ulaşılabilirliğine dair güvence verme konusunda			
İstenmeyen etkileri önleme ya da azaltma konusunda			
Sürekli iyileştirmeye ulaşmak? Kuruluşunuz faaliyetlerini planlarken:			
Risk ve fırsatları ele alır mı?			
Uygulanabilir yasal ve diğer şartları ele alır mı?			
Acil durumlara hazırlık yapar ve müdahale eder mi?			
Kuruluşunuz aşağıdakileri nasıl yapacağını planlar mı?			
İSGYS süreçlerini ya da diğer iş süreçlerini faaliyetlerine entegre etmek ve uygulamak için			
Bu faaliyetlerin etkinliklerini değerlendirmek için			

İSG HEDEFLERİ VE BUNLARA ULAŞMAK İÇİN PLANLAMA

Kuruluşunuz, İSG yönetim sisteminin ve performansının sürekliliğini sağlamak ve iyileştirmek için ilgili fonksiyon ve seviyelerde İSG hedefleri oluşturdu mu?

HAZIR**NEREDEYSE HAZIR****YAPILMASI GEREKENLER
VAR**

Bu İSG hedefleri:

İSG politikası ile uyumlu mu?

Uygulanabilir veya performans değerlendirmesi yapılabilir ise ölçülebilir mi?

İzleniyor mu?

İletiliyor mu?

Gerektiğinde güncelleniyor mu?

Dikkate alınıyor mu?

Şartlar uygulanabilir mi?

Risk ve fırsatların değerlendirilmelerinin sonuçları

Çalışanlara ve varsa çalışan temsilcilerine danışmanın sonuçları

MADDE 7 – DESTEK

Yeni ISO 45001:2018 standardı, etkili bir İSGYS oluşturmak ve sürdürmek için gerekli kaynakların sağlanmasına daha fazla önem verdiğinde çok daha spesifik gereklilikler sunmaktadır.

7.1. DESTEK			
Organizasyon, uygun öğretim, işe alıştırma, seminer veya deneyim temelinde çalışanların yetkin olmasını (tehlikeleri tanımlama yeteneği dahil) güvence altına alır mı?	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Kuruluşunuz çalışanların aşağıdakiler ile ilgili farkındalığını sağlar mı?			
İSG politikası ve İSG hedefleri hakkında			
Geliştirilmiş İSG performansının faydaları da dahil, İSGYS'nin etkinliğine katkıları hakkında			
Kendilerini, yaşamları ya da sağlıkları için yakın bir tehlike oluşturduklarını düşündükleri çalışma durumlarından kaçınma yeteneği ve bunları yaparak gereksiz sonuçlardan korumaya yönelik düzenlemeler konusunda			

7.4 BİLGİ VE İLETİŞİM			
Kuruluşunuz, aşağıdakiler dahil olmak üzere, İSG yönetim sistemi ile ilgili iç ve dış iletişim için gerekli olan süreçleri oluşturdu, uyguladı ve sürdürdü mü?	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Ne hakkında iletişim kurulacağı?			
Ne zaman iletişim kurulacağı?			
Kiminle iletişim kurulacağı?			
Nasıl iletişim kurulacağı?			
Kuruluşunuz: İletişim süreçlerinin çalışanların sürekli gelişime katkıda bulunmalarını sağladığından emin midir?			

MADDE 8 – OPERASYONEL PLANLAMA VE KONTROL

ISO 45001:2018 ile sadece uygulama ve planlanan değişikliklerin kontrolünü değil aynı zamanda planlanmamış ve beklenmeyen değişikliklerin kontrolünü de gerçekleştirmeniz gerekecektir. İstenmeyen değişikliklerin yapılması durumunda gerçek veya potansiyel olumsuz etkileri tespit ettiğinizi ve bunları hafifletmek için harekete geçtiğinizi göstermeniz gerekir.

8. OPERASYONEL PLANLAMA VE KONTROL			
	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Kuruluşunuz, İSGYS'nin şartlarını karşılayacak süreçleri belirliyor, planlıyor, uyguluyor, kontrol ediyor ve sürdürüyor mu?			
Süreçlerin planlandığı gibi yürütüldüğünü garanti altına almak için dokümente edilmiş bilgilerin sürekliliği sağlanıyor ve muhafaza ediliyor mu?			
Çok işverenli işyerlerinde, kuruluş, İSGYS'nin ilgili bölümlerini diğer kuruluşlarla koordine etmek için bir süreç uyguluyor mu?			

DEĞİŞİM YÖNETİMİ			
	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Kuruluşunuz, istenmeyen değişikliklerin sonuçlarını gözden geçiriyor mu ve gerektiğinde olumsuz etkileri azaltmak için faaliyetler gerçekleştiriyor mu?			

SATINALMA			
	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Kuruluşunuz, İSGYS'ye uygunluğu güvence altına almaya yönelik tedarik ve hizmetleri kontrol etmek için süreç (ler) oluşturuyor, uyguluyor ve sürekliliğini sağlıyor mu?			

YÜKLENİCİ			
	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Kuruluşunuz, tehlikeleri tanımlamak ve aşağıdakilerden kaynaklanan İSG risklerini değerlendirmek ve kontrol etmek için yüklenici (ler) ile satın alma süreç / süreçlerini koordine ediyor mu?			
Kuruluşu etkileyen yüklenicilerin faaliyetleri ve operasyonları konusunda			
Yüklenicileri etkileyen kuruluşun faaliyetleri ve operasyonları konusunda			
Yüklenicilerin çalışma ortamındaki diğer ilgili tarafları etkileyen faaliyetleri ve operasyonları konusunda			
Kuruluş, yüklenicinin ve yüklenicinin çalışanlarının kendi İSGYS şartlarını karşıladığını güvence altına alıyor mu?			
Kuruluşun satınalma süreç/süreçleri yüklenicilerin seçimine ilişkin kriterleri tanımlıyor ve uyguluyor mu?			

DIŞ KAYNAK KULLANIMI			
	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Kuruluşunuz, dış kaynak kullanımı fonksiyon ve süreçlerinin kontrol altında olduğunu güvence altına alıyor mu?			
Kuruluşunuz, dış kaynak kullanımı düzenlemelerinin yasal gereklilikler ve diğer gereklilikler ile uyumlu olmasını ve İSGYS'nin amaçlanan çıktılarına ulaşmasını güvence altına alıyor mu?			
Kuruluşunuz, İSGYS içindeki bu fonksiyon ve süreçlere uygulanacak kontrolün tipi ve kapsamını açıkça tanımlıyor mu?			

MADDE 9 – PERFORMANS DEĞERLENDİRME

Yeni getirilen ISO 45001: 2018, verilerin toplanması ve analiz edilmesiyle yönetilmenin önemini ve göstergeleri uygulamaya koymak için artan gereksinimin bulunduğunu kabul etmektedir. Bu, İSGYS yönetim sistemlerinin çok daha yapılandırılmış bir değerlendirmesine yol açacaktır ve ilgili ve güvenilir olan sonuçların değerlendirilip analiz edildiği izleme ve ölçümler oluşturmanız beklenmektedir.

9. PERFORMANS DEĞERLENDİRME			
Kuruluş aşağıdakileri belirlemiş midir?	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Neyin izlenmesi ve ölçülmesi gerektiği konusunda?			
Geçerli sonuçları elde etmek için izleme, ölçme, analiz ve performans değerlendirme yöntemlerinin uygulanabilirliği konusunda?			
Kuruluşun İSG performansını neye göre değerlendireceğini gösteren kriterler konusunda?			
İzleme ve ölçmenin ne zaman gerçekleştirilmesi gerektiği konusunda?			
İzleme ve ölçme sonuçlarının ne zaman analiz edilmesi, değerlendirilmesi ve paylaşılması gerektiği konusunda?			
Kuruluşunuz aşağıdakiler için gerekli dokümanite edilmiş bilgiyi muhafaza ediyor mu?			
İzleme, ölçme, analiz ve değerlendirme sonuçlarının tespiti konusunda			
Ölçme ekipmanlarının bakımı, kalibrasyonu ya da doğrulanması konusunda			

İÇ TETKİK			
Kuruluşunuz:	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Danışma şartları dahil olmak üzere, önemli süreçleri ve bir önceki tetkik sonuçlarını dikkate alarak bir tetkik programı planlıyor, oluşturuyor, uyguluyor ve sürekliliğini sağlıyor mu?			
Seçilen yetkin tetkikçilerin ve tetkikin gerçekleştirilmesi için tetkik süreçlerinin objektifliğini ve tarafsızlığını güvence altına alıyor mu?			
Tetkik sonuçlarının ilgili yönetime, çalışanlara ve var ise çalışan temsilcilerine ve diğer ilgili taraflara raporlanmasını güvence altına alıyor mu?			

YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRMESİ			
	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Yönetimin gözden geçirmesi risk ve fırsatlarda dahil olmak üzere İSG yönetim sistemi ile ilgili iç ve dış hususlardaki değişikliklerin bir değerlendirmesini içeriyor mu?			
Yönetimin gözden geçirmesi çıktıları aşağıdakine yönelik bir kararı içeriyor mu? İSGYS'nin diğer iş süreçlerine entegrasyonunun iyileştirilmesi için fırsatlar konusunda			
Üst yönetim ilgili yönetimin gözden geçirme çıktılarını ilgili çalışanları ve olması durumunda çalışan temsilcileri ile paylaşıyor mu?			

MADDE 10 – İYİLEŞTİRME

Bu bölüm, planlamayı, süreçleri ve işlemleri sürekli iyileştirmeye yönelik genel ihtiyacı vurgulamaktadır. Buna uymak için, daha iyi bir İSGYS elde etmek için gerekli olan iyileştirme fırsatlarını aktif olarak belirlediğinizi ve gerekli eylemleri uyguladığınızı göstermeniz gerekecektir.

10. İYİLEŞTİRME			
Belirlediniz mi?	HAZIR	NEREDEYSE HAZIR	YAPILMASI GEREKENLER VAR
Bir olay ya da uygunsuzluk oluştuğunda, kuruluş olay ya da uygunsuzluğa zamanında tepki veriyor mu? 1. Uygunsuzluğu kontrol ediyor mu ve düzeltmek için faaliyete geçiyor mu? 2. Sonuçları ile ilgileniyor mu?			
Kuruluş, çalışanların (bkz. 5.4) ve ilgili diğer tarafların katılımıyla, olay veya uygunsuzluğun tekrarlanmaması ya da gerçekleşmemesi için kök nedenlerini ortadan kaldırmak için düzeltici faaliyet gerekliliğini değerlendiriyor mu? 1. Olayları araştırıyor mu ya da uygunsuzluğu gözden geçiriyor mu? 2. Olayın ya da uygunsuzluğun nedenlerini belirliyor mu? Benzer olayların veya uygunsuzlukların var olup olmadığını veya potansiyel olarak ortaya çıkmasını değerlendiriyor mu?			
Kuruluş, bu standarttaki dokümanede edilmiş bilgileri ilgili çalışanlar ve olması durumunda çalışan temsilcileri ve diğer ilgili taraflar ile paylaşıyor mu?			

BİR SONRAKİ ADIM

Umarız bu ISO 45001:2018 Hazırlık Kontrol Listesi, yeni standarttaki değişiklikler ve başarılı bir geçiş için nelerin gerekli olduğu hakkında daha fazla bilgi edinmenize yardımcı olmuştur. Aşağıda, sonuçların bir sonraki adımınız açısından ne ifade ettiğinin bir göstergesi yer almaktadır.

CEVAPLARINIZIN ÇOĞUNDA (VEYA TÜMÜ) "HAZIR" İSE, VE "NEREDEYSE HAZIR" AZINLIKTA İSE:	EĞER CEVAPLARINIZIN ÇOĞU "NEREDEYSE HAZIR" İSE VE "YAPILMASI GEREKENLER VAR" VE "HAZIR" AZINLIKTA İSE:	EĞER ÇOĞUNLUKLA "YAPILMASI GEREKENLER VAR" İŞARETLEDİYSENİZ, "HAZIR" VE "NEREDEYSE HAZIR" AZINLIKTA İSE:
<p>Tebrikler!</p> <p>SGS ile geçiş denetiminizi yapmaya hazırsınız. Lütfen geçişinizin planlanmasına yardımcı olabilecek SGS ofisi ile iletişime geçiniz.</p>	<p>Bu durumda kuruluşunuz, ele alınması gereken alanları belirlemek ve bunun gerçekleştirilebileceği pratik yollar sağlamak için bir gap analizinden faydalanabilir. Bunu yapmak için, doğrudan SGS ofisi ile irtibata geçiniz.</p>	<p>Yeni standardın bazı alanlarında henüz güncelliği yakalayamadığınız görünüyor ancak bu çeşitli yollarla çözülebilir.</p> <p>SGS Akademi</p> <p>SGS Akademi çeşitli geçiş seminerlerini sunmaktadır. Bu seminerler çeşitli standartlara ve / veya OHSAS 18001 belgelerine sahip olan kuruluşlara yöneliktir. Geçiş seminerleri bir gün sürmekte ve son değişiklikleri anlamının en verimli yolunu sunmaktadır.</p> <p>SGS Ürün Uzmanlığı Teknik Desteği</p> <p>Bilgilerinizi artırmanın bir başka yolu yeni standart hakkında konusunda uzman denetçilerimizden telefon ile bilgi almaktır.</p> <p>GAP Analizi Tetkiki</p> <p>Gap analizi, dikkat edilmesi gereken alanların belirlenmesi ve ele alınabilecek yolların anlaşılması için harika bir yöntemdir.</p>

GEÇİŞ SÜRECİNİZİ DESTEKLEYEN YARDIMCI MATERYAL

Geçiş denetiminizi planlama kararı basit olmalıdır ancak yeni bir standardın yayımlanmasıyla ilgili hususlar göz korkutucu görünebilir. SGS, geçiş sürecini müşterilerimiz için mümkün olduğunca kolaylaştırmaya ve www.sgs.com/iso45001 adresinde sürekli güncellenen bilgi ve kaynak sağlamaya adanmıştır.

BİZİMLE İLETİŞİME GEÇİN

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi hakkında daha detaylı bilgi edinmek için bizimle iletişime geçin.

SGS SUPERVISE GÖZETME ETÜD KONTROL SERVİSLERİ A.Ş.

Bağlar Mah. Osmanpaşa Cad. No: 95 İş İstanbul Plaza 34209 Güneşli İstanbul Türkiye



sgs.turkey@sgs.com



+90 212 368 40 00
+90 212 296 47 82 - 83



www.sgs.com.tr
www.sgs.com/iso45001



www.sgs.com/facebook



www.sgs.com/twitter



www.sgs.com/linkedin

WWW.SGS.COM
WWW.SGS.COM.TR

WHEN YOU NEED TO BE SURE

